

Legalne zatrudnianie uchodźców z Ukrainy

Autor: Wioleta Waszkowiak Data publikacji: 15.03.2022

Uwaga!

Ważna Informacja

Jeśli jesteś Reprezentantem Organizacji i w jej imieniu dopełniasz obowiązku powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatela Ukrainy przez portal praca.gov.pl logując się na konto www.praca.gov.pl należy wybrać **kontekst organizacji!!!**

Nie składaj dokumentów jako osoba fizyczna!!

Jak wybrać kontekst organizacji?

Po zalogowaniu do portalu praca.gov.pl w prawym górnym rogu ekranu widoczne jest pole "Kontekst".
Wybrać z listy organizację w kontekście, której chcesz składać wnioski.

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa reguluje zatrudnianie uchodźców z Ukrainy przez polskich pracodawców i określa obowiązki jakie należy dopełnić by móc legalnie zatrudnić obywatela ukraińskiego

- **zatrudnianie uchodźców z Ukrainy jest legalne** (obywatel ukraiński jest uprawniony do wykonywania pracy w Polsce) **pod warunkiem powiadomienia odpowiedniego urzędu pracy o powierzeniu wykonywania mu pracy;**

art. 22 ust. 1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

- 1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub
- 2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej — jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

- powiadomienie to powinno nastąpić poprzez serwis internetowy praca.gov.pl (ścieżka do wniosku: zatrudnianie cudzoziemców -> [Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy](#));
- we wniosku należy podać dane polskiego pracodawcy a także dane osobowe pracownika;
- wśród tych danych osobowych jest numer PESEL — „o ile został nadany” — więc warto zapamiętać: **zatrudnianie uchodźców z Ukrainy nie zależy od posiadania przez nich polskiego numeru PESEL**
- legalnie przebywający w Polsce uchodźca z Ukrainy będzie miał prawo zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy;
- **obywatel Ukrainy, któremu udzielono zezwolenia na pobyt czasowy, może podejmować pracę na terytorium Rzeczypospolitej bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę**
- legalny pobyt przez okres 18 miesięcy — licząc od 24 lutego 2022 r. — zapewnia się każdemu obywatelowi Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Polski od tego właśnie dnia; legalnym pobytem jest także pobyt na podstawie wizy krajowej (która ulega automatycznemu przedłużeniu do 31 grudnia 2022 r., a także m.in. wizy Schengen, karty pobytu i w ramach ruchu bezwizowego, które uznaje się legalne przez okres 18 miesięcy.

