

# ZASADY PRYZYNAWANIA PRACODAWCY ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZUSZKOLENIOWEGO W URZĘDZIE PRACY W WOLSZTYNIE W 2026 r.

## 1. Podstawy prawne:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) zwana dalej "Ustawa";
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego ( Dz. U. z 2025r. poz. 1647) dalej "Rozporządzenie";
- Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L z 2023r. poz. 2831);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. 2024, poz. 40);
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz.U. z 2025 r. poz. 468, 1652);

2. **Urząd** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Wolsztynie.

3. **KFS** – oznacza Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

4. **Pracodawca** - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę (umowa na czas nieokreślony lub określony, na pełny etat, na część etatu).

5. **Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą**- oznacza to jednoosobową działalność gospodarczą.

6. **Instytucja szkoleniowa** – oznacza to instytucję, której pracodawca zleci lub powierzy przeprowadzenie szkolenia lub egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności i kwalifikacji albo kształcenie w formie studiów podyplomowych.

7. **Wykonawcy badań** – oznacza to jednostkę medycyny pracy, której pracodawca zleci przeprowadzenie badań lekarskich lub psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu.

8. **Ubezpieczycielu** – oznacza to instytucję zajmującą się ubezpieczeniami od NNW, której pracodawca powierzy ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków osób w związku z podjętym kształceniem.

- 9. Pomoc de minimis** – zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE L z 2023r. poz. 2831), oznacza to pomoc publiczną państwa w wysokości nieprzekraczającej 300 000 euro w ciągu 3 lat, która nie podlega zgłoszeniu.
- 10. Przeciętne wynagrodzenie** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1631 i 1674).– zgodnie z art. 2 ust. 34 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- 11. Mikroprzedsiębiorstwo** – rozumie się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro – zgodnie z art. 7 ust. 1 pkt 1 Ustawy z 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2025 roku poz. 1480, 1826).
- 12. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (dalej „KFS”)** przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących.
- 13. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane Pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego** stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.
- 14. Ze środków KFS mogą skorzystać** podmioty, które **w okresie co najmniej 6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania mocy prawa.
- 15. Ze środków KFS nie mogą skorzystać:**
- Publiczne służby zatrudnienia;
  - Podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajduje się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą ze starostą rozpatrującym wnioski o przyznanie środków w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
  - Podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
  - Podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.
  - Podmioty, które przerwały organizację stażu. Karencja obowiązuje przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu.

16. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie Pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego Pracownicy przebywający na *urlopie macierzyńskim / ojcowskim / wychowawczym lub urlopie bezpłatnym*.
17. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:
- pracowników;
  - pracodawców;
  - osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
  - osób świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnych.
18. Ze środków KFS **nie może** zostać sfinansowane kształcenie:
- osób współpracujących, zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, tj., małżonka, dzieci własnych lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobionych, rodziców oraz macochy i ojczyzna pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności, nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego,
  - udziałowca spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, członka organów zarządzających lub innej osoby upoważnionej do reprezentowania spółki w czynnościach z zakresu prawa pracy jeżeli nie spełnia definicji pracownika.
19. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być *zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS*.
20. Dofinansowanie z KFS mogą otrzymać pracodawcy mający siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu wolsztyńskiego. Kształceniem nie zostaną objęci pracownicy zatrudnieni w oddziałach, filiach danej firmy działającej poza powiatem wolsztyńskim.
21. Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:
- dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmioty wnioskujące o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
  - dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności,
  - dla instytucji realizującej studia podyplomowe,
  - dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończeniu szkolenia,
  - z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków z związkiem z podjętym kształceniem.
22. Urząd będzie przyznawał wsparcie ze środków KFS w 2026 roku Pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów:

**Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2026**

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie\*.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

**Priorytety regionalne wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026 określone dla województwa wielkopolskiego:**

1. Wydłużenie aktywności zawodowej osób pracujących objętych ochroną przedemerytalną i osób, które osiągnęły wiek emerytalny.

*\*Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie Barometru Zawodów 2026 dla powiatu wolsztyńskiego.*

**23.** Przy rozpatrywaniu wniosku o dofinansowanie ze środków KFS uwzględniane jest:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok,
- zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania z KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

**24.** O finansowanie ww. działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem.

**25.** Wnioskowane działania muszą się rozpocząć do końca listopada w 2026 roku, natomiast przyznane środki muszą zostać wydatkowane do dnia **10 grudnia 2026 r.**

**26.** Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu między Pracodawcą a Urzędem umowy (dalej: „Umowa”) o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy.

**27.** Składając wniosek Pracodawca jest zobowiązany wskazać, w którym kwartale danego roku planowane jest rozpoczęcie i zakończenie poszczególnych działań w ramach kształcenia ustawicznego. Szczegółowy harmonogram działań Pracodawca jest zobowiązany podać przed zawarciem Umowy.

**28.** Powiatowy Urząd Pracy w Wolsztynie w 2026 roku będzie priorytetowo realizował wnioski pracodawców, którzy nie korzystali jeszcze z tej formy wsparcia.

29. Powiatowy Urząd pracy w Wolsztynie **nie będzie** finansował z KFS:

- kształcenia z szeroko rozumianego coachingu,
- kursów językowych,
- prawa jazdy kat B,
- staży podyplomowych wraz z kosztami obsługi określonym w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, ani specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą,
- kursów obowiązkowych dla pracowników wynikające z Kodeksu Pracy lub Prawa Pracy np. BHP, ochrona danych osobowych, bezpieczeństwa informacji, p. poz.,
- kursów, które zostały sfinansowane z innych środków publicznych,
- kosztów przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia.

30. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi. Kształcenie ustawiczne musi odbywać się wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

31. Instytucja realizująca szkolenie finansowane ze środków KFS musi posiadać wpis do **Bazy Usług Rozwojowych**.

32. Powiatowy Urząd Pracy w Wolsztynie nie sfinansuje ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.

33. Pracodawca nie otrzyma dofinansowania do usług kształcenia ustawicznego świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na: uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, posiadaniu udziałów lub co najmniej 5% akcji, pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, **pełnomocnika**, pozostawianiu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.

34. W sytuacji, gdy Pracodawca ubiega się o sfinansowanie kursu obejmującego koszt badań lekarskich, których pozytywny wynik jest warunkiem koniecznym przystąpienia do kursu, koszty obu elementów muszą zostać przedstawione odrębnie, a w przypadku negatywnego wyniku badań danego Pracownika kurs nie zostanie sfinansowany w przypadającej na niego części.

35. **Wysokość przyznanych środków KFS nie może przekroczyć:**

- 70 % kosztów, jednak nie więcej niż 9 000 zł na jednego uczestnika kształcenia ustawicznego,
- w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełen etat nie więcej niż 9 osób, do

90% tych kosztów, jednak nie więcej 9 000 zł na jednego uczestnika kształcenia ustawicznego.

**36.** Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- **4 - krotności przeciętnego wynagrodzenia** – w przypadku podmiotów nie zatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełen etat wymiaru czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- **8 - krotności przeciętnego wynagrodzenia** – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- **12 - krotności przeciętnego wynagrodzenia** – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- **14 - krotności przeciętnego wynagrodzenia** – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

**37.** Podmiot, który zawarł umowę o środki KFS zobowiązany jest do:

- Utrzymania zatrudnienia osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia z wyjątkiem:
  - ✓ rozwiązania przez tą osobę umowy o pracę;
  - ✓ rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53- Kodeksu Pracy;
  - ✓ wygaśnięcia stosunku pracy;
  - ✓ otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku „zwolnień monitorowanych”.
- Nie zawieszania albo nie zaprzestania prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości.
- Zatrudnienia, zawarcia umowy cywilnoprawnej przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowania kosztów.

**38.** W przypadku nie dotrzymania powyższych warunków podmiot nie otrzyma finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.

**39.** Pracodawca w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP środki KFS w wysokości odpowiadającej kwocie środków wydatkowanych, w przypadku gdy:

- Osoba, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie bez uzasadnionej przyczyny: nie podjęła lub nie ukończyła szkolenia, nie przystąpiła do egzaminu, nie przystąpiła do badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia szkolenia.
- Niedotrzymane zostały zobowiązania zawarte w pkt 36 niniejszych zasad.

40. Pracodawca w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP środki KFS wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od tych kwot od dnia ich wypłaty, w przypadku gdy zostaną wydatkowane niezgodnie z umową.
41. W przypadku, gdy po zrealizowaniu przez Pracodawcę poszczególnych przewidzianych umową działań, pozostaną na rachunku bankowym niewykorzystane środki KFS, Pracodawca powinien zwrócić je na rachunek bankowy PUP, najpóźniej w terminie 7 dni od daty dokonania zapłaty za formy kształcenia objęte finansowaniem ze środków KFS.
42. W przypadku gdy na rachunku bankowym, na który PUP przekazał środki KFS na kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy, powstały odsetki od przekazanych środków KFS, Pracodawca powinien zwrócić je na rachunek bankowy PUP, najpóźniej w terminie 7 dni od daty dokonania ostatniej zapłaty za formy kształcenia objęte finansowaniem ze środków KFS.
43. Powstałe odsetki stanowią przychód Funduszu Pracy, zgodnie z treścią art. 106 ust. 1 pkt 7 ustawy.
44. Łączna wartość pomocy *de minimis* dla jednego Pracodawcy nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych. Dokonując oceny wniosku przedsiębiorcy, bierze się pod uwagę okres 3 lat wstecz.
45. Pracodawca zobowiązany jest przedstawić Urzędowi oświadczenie o wielkości pomocy *de minimis* otrzymanej w ciągu 3 lat kalendarzowych poprzedzających złożenie wniosku. W razie wątpliwości co do prawidłowości przedstawionych informacji Urząd może wezwać Pracodawcę do przedstawienia wszystkich zaświadczeń pomocy *de minimis* otrzymanej w tym okresie.
46. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawcy składa wniosek wraz z załącznikami w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę Pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności. Wniosek wraz z załącznikami należy złożyć w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta (praca.gov).
47. Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:
- bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym
- lub**
- podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej osoby upoważnionej do złożenia wniosku.
- Wniosek oraz wszystkie załączniki muszą być podpisane przez Pracodawcę lub osobę uprawnioną do reprezentowania Pracodawcy. **Jeżeli Pracodawca działa przez pełnomocnika, do wniosku musi być dołączone pełnomocnictwo.**
48. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.
49. Wnioski doręczone za pomocą faksu lub poczty e-mail lub w innej formie nie będą podlegały rozpatrzeniu.
50. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania środków.

51. W przypadku złożenia nieprawidłowo wypełnionego wniosku, Pracodawcy zostanie wyznaczony 7-dniowy termin do jego poprawienia. W przypadku niepoprawienia wniosku w wyznaczonym terminie **pozostanie bez rozpatrzenia**.
52. Wniosek niepodpisany przez osobę umocowaną do reprezentowania Pracodawcy pozostanie bez rozpatrzenia.
53. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Pracodawca otrzyma pisemną informację wraz z uzasadnieniem. Wnioski nie są rozpatrywane w trybie decyzji administracyjnej i nie podlegają procedurze odwoławczej.
54. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd zawiera z Pracodawcą Umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawcy oraz wystawia zaświadczenie o przyznanej pomocy *de minimis*.
55. W przypadku, gdy Pracownik nie będzie mógł rozpocząć udziału w którymkolwiek z działań Pracodawca zwraca środki, które miał wydatkować w tym zakresie.
56. Urząd zastrzega sobie prawo kontroli prawidłowości realizacji umowy poprzez:
- wizytę w miejscu prowadzenia kształcenia ustawicznego pracowników w trakcie jego trwania,
  - wgląd w dokumentację związaną z realizacją umowy,
  - żądanie wszelkich wyjaśnień dotyczących wykorzystania przyznanych środków finansowych,
  - weryfikację realizacji kształcenia ustawicznego w formie online lub realizowanego stacjonarnie w dni inne niż robocze lub w dni robocze ale poza godzinami pracy Urzędu bądź poza terenem działania Urzędu, przy wykorzystaniu udostępnionych przez Pracodawcę linków.

Kontrola może być przeprowadzona w siedzibie Pracodawcy lub w trakcie i w miejscu prowadzenia szkolenia.