

KRAJOWA OFERTA PRACY

☐ oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

☐ oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Dane dotyczące pracodawcy	
1. Nazwa pracodawcy	3. Adres pracodawcy, dane kontaktowe: kod pocztowy ulica nr miejscowość gmina telefon/fax e-mail/strona www
2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów: Preferowana forma kontaktów: Częstotliwość kontaktów:	4. Numer statystyczny pracodawcy REGONPKD /2007/..... NIP
6. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE* 7. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy TAK/NIE* nr wpisu do rejestru:.....	5. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności: ☐ prywatna ☐ spółka ☐ publiczna inna:
8. Liczba zatrudnionych pracowników	
II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy	
9. Nazwa zawodu	10. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych
11. Kod zawodu:	12. Data rozpoczęcia pracy:
13. Nazwa stanowiska	14. Wysokość wynagrodzenia (brutto)
15. Miejsce wykonywania pracy	16. System wynagradzania - (wpisać jaki)
17. Numer pracodawcy	18. Numer krajowej oferty pracy
19. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę: 1) czas nieokreślony 2) czas określony 3) inny (podać jaka)	
20. Numer oferty w SI SYRIUSZ OFPR/24/.....	21. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jedna zmiana 2) dwie zmiany 3) inny:
22. Ogólny zakres obowiązków:	23. Wymiar czasu pracy: 1) pełny 2) niepełny (wymiar): 3) inny:
24. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK/NIE*	25. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:
26. Wymagania wobec kandydata do pracy: 1) poziom wykształcenia:2) doświadczenie zawodowe: 3) umiejętności:4) uprawnienia: 5) znajomość języków obcych: język: poziom znajomości: język: poziom znajomości: 6) inne (wpisać jakie).....	
III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy	
27. Okres aktualności oferty: oddo	
28. Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG: TAK/NIE* Jeśli tak to jakich:	
29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE* Jeśli tak to jakich:	

* niepotrzebne skreślić

Informacja o obowiązkach pracodawcy

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- Zadania w zakresie upowszechniania oferty pracy, kontaktów z pracodawcą i osobami zarejestrowanymi oraz kierowanie zarejestrowanych do pracodawcy realizuje powiatowy urząd pracy, który przyjął ofertę pracy od pracodawcy.
- Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy kieruje do pracy u tego pracodawcy.
- Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:
 - 1) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
 - 2) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Oświadczenie pracodawcy

1. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Wolsztynie/ oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP*
2. Wyrażam/nie wyrażam* zgody/ę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP

* niepotrzebne skreślić

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.”, oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy:

- ☐ nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych;
- ☐ zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych;
- ☐ nie jestem objęty postępowaniem w tej sprawie;
- ☐ jestem objęty postępowaniem w tej sprawie*;

* właściwe zaznaczyć

Zgodnie z art. 36 ust. 5e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przypadku zaistnienia powyższych okoliczności powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy.

Zobowiązuję się do powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostaje wycofana z realizacji.

.....
podpis i pieczęćka pracodawcy

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (Dz.U. 2023.735 ze zm.)

KIEROWANI KANDYDACI

Lp.	Nr skierowania	Nazwisko i imię	PESEL	Data zatrudnienia	Orzeczenie. T/N	Osoba w okresie 12 – miesięcy od ukończenia szkoły
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						