

# KRAJOWA OFERTA PRACY

oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

<b>I. Dane dotyczące pracodawcy</b>	
1. Nazwa pracodawcy ..... .....	3. Adres pracodawcy, dane kontaktowe: kod pocztowy ..... ulica ..... nr ..... miejscowość ..... gmina ..... telefon/fax ..... e-mail/strona www .....
2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów: ..... Preferowana forma kontaktów: ..... Częstotliwość kontaktów: .....	5. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności: <input type="checkbox"/> prywatna <input type="checkbox"/> spółka ..... <input type="checkbox"/> publiczna inna: .....
4. Numer statystyczny pracodawcy REGON .....PKD /2007/..... NIP .....	8. Liczba zatrudnionych pracowników .....
6. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej <b>TAK/NIE*</b> 7. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy <b>TAK/NIE*</b> <b>nr wpisu do rejestru:</b> .....	
<b>II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy</b>	
9. Nazwa zawodu ..... .....	10. Liczba wolnych miejsc pracy ..... w tym dla osób niepełnosprawnych .....
11. Kod zawodu: .....	12. Data rozpoczęcia pracy: .....
13. Nazwa stanowiska .....	14. Wysokość wynagrodzenia (brutto) .....
15. Miejsce wykonywania pracy .....	16. System wynagradzania - (wpisać jaki) .....
17. Numer pracodawcy .....	18. Numer krajowej oferty pracy .....
20. Numer oferty w SI SYRIUSZ OFPR/25/.....	19. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę: 1) czas nieokreślony 2) czas określony 3) inny (podać jaka) .....
22. Ogólny zakres obowiązków: ..... ..... .....	21. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jedna zmiana 2) dwie zmiany 3) inny: .....
	23. Wymiar czasu pracy: 1) pełny 2) niepełny (wymiar): ..... 3) inny: .....
24. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG <b>TAK/NIE*</b>	25. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: .....
26. Wymagania wobec kandydata do pracy: 1) poziom wykształcenia: .....2) doświadczenie zawodowe: ..... 3) umiejętności: .....4) uprawnienia: ..... 5) znajomość języków obcych: język: ..... poziom znajomości: ..... język: ..... poziom znajomości: ..... 6) inne (wpisać jakie).....	
<b>III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy</b>	
27. Okres aktualności oferty: od .....do .....	
28. Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG: <b>TAK/NIE*</b> Jeśli tak to jakich: .....	
29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach <b>TAK/NIE*</b> Jeśli tak to jakich: .....	

\*niepotrzebne skreślić

### **Informacja o obowiązkach pracodawcy**

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- Zadania w zakresie upowszechniania oferty pracy, kontaktów z pracodawcą i osobami zarejestrowanymi oraz kierowanie zarejestrowanych do pracodawcy realizuje powiatowy urząd pracy, który przyjął ofertę pracy od pracodawcy.
- Oferta pracy, w związku z którą pracodawca nie wyraził zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy kieruje do pracy u tego pracodawcy.
- Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:
  - 1) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
  - 2) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

**W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.**

### **Oświadczenie pracodawcy**

1. Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Wolsztynie/ oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP\*
2. Wyrażam/nie wyrażam\* zgody/ę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP

\* niepotrzebne skreślić

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.”, oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy:

- nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych;
- zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych;
- nie jestem objęty postępowaniem w tej sprawie;
- jestem objęty postępowaniem w tej sprawie; \*

\* właściwe zaznaczyć

Zgodnie z art. 36 ust. 5 e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w przypadku zaistnienia powyższych okoliczności powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy.

*Zobowiązuję się do powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostaje wycofana z realizacji.*

.....  
podpis i pieczęćka pracodawcy

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (Dz. U. z 2025 r. poz. 214.).

### **KIEROWANI KANDYDACI**

Lp.	Nr skierowania	Nazwisko i imię	PESEL	Data zatrudnienia	Orzeczenie. T/N	Osoba w okresie 12 – miesięcy od ukończenia szkoły
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						