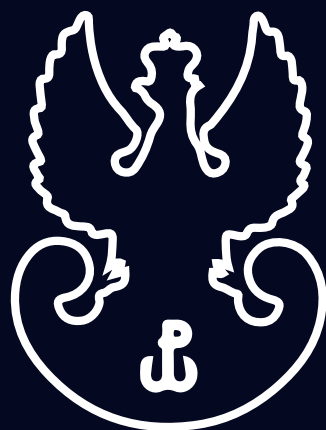




**WOJSKA
OBRONY
TERYTORIALNEJ**



**#TERYTORIALSI
DOŁĄCZ
DO
NAS**

WWW.MEDIA.TERYTORIALSI.WP.MIL.PL



**INFORMATOR
PRACODAWCY
& PRACOWNIKA**

**ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO
ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO
ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO**



■ TERYTORIALSI

Wojska Obrony Terytorialnej są piątym rodzajem Sił Zbrojnych. Żołnierze WOT pełnią służbę zawodową oraz ochotniczą – tzw. terytorialną służbę wojskową (TSW), która zapewnia możliwość pogodzenia dotychczasowej aktywności zawodowej z pełnieniem służby wojskowej. Z uwagi na TERYTORIALNY charakter żołnierze WOT służbę pełnią w obszarze swojego zamieszkania. Struktury WOT funkcjonują w każdym województwie.

■ KIM SĄ?

To pełnoletni mężczyźni i kobiety pochodzący z dużych miast, miasteczek oraz wsi. Ludzie wielu profesji i pasji. To, co ich łączy, to bycie żołnierzem ochotnikiem w stałej gotowości do zaangażowania się w powinności i zadania związane z obroną Ojczyzny w sytuacji zagrożenia.

■ DLACZEGO WARTO ZATRUDNIAĆ ŻOŁNIERZY WOT?

Terytorialna Służba Wojskowa (TSW) to unikalna możliwość dla pracodawców, którzy pragną wspierać swoich pracowników w łączeniu życia zawodowego z obowiązkami wojskowymi. Dzięki elastycznym rozwiązaniom, żołnierze WOT mogą pełnić służbę w sposób, który nie koliduje z ich pracą zawodową.

■ KLUCZOWE INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW

Elastyczny harmonogram: Szkolenia odbywają się w czasie wolnym od pracy, co pozwala pracownikom na efektywne zarządzanie czasem.



Przejrzystość planowania: Pracodawcy mają dostęp do harmonogramu szkoleń, co umożliwia lepsze planowanie zasobów w firmie.



Wsparcie finansowe: Pracodawcy mogą ubiegać się o świadczenie pieniężne za okres, w którym pracownik pełnił TSW rotacyjnie, co może zrekompensować poniesione koszty.



CO MUSISZ WIEDZIEĆ?

Szkolenie podstawowe: Pracownicy zobowiązani są do odbycia szkolenia w wymiarze 16 lub 8 dni, co można dostosować do ich harmonogramu.



Obowiązki informacyjne: Pracownik jest zobowiązany do informowania pracodawcy o wszelkich zmianach związanych z harmonogramem szkoleń oraz o wezwaniu do służby.



Urlop bezpłatny: W przypadku wezwania do natychmiastowego stawiennictwa, pracodawca udziela urlopu bezpłatnego na czas powołania pracowników.



Wspierając swoich pracowników w Terytorialnej Służbie Wojskowej, nie tylko przyczyniasz się do obronności kraju, ale również budujesz pozytywną atmosferę w miejscu pracy.



KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH ŻOŁNIERZY WOT

Ustawa z dnia 1 października 2024 r. ma na celu wsparcie przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy WOT (Wojska Obrony Terytorialnej) oraz Aktywnej Rezerwy. Zawartej w niej przepisy dają szereg korzyści dla pracodawców, a jedną z nich jest nowa ulga podatkowa, która zakłada możliwość odliczenia od podstawy opodatkowania kwoty:

ULGA PODATKOWA

12 000 ZŁ

Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej

1 ROK

15 000 ZŁ

Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej

2 LATA

18 000 ZŁ

Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej

3 LATA

21 000 ZŁ

Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej

4 LATA

24 000 ZŁ

Dla żołnierzy, którzy pełnią służbę co najmniej

5 LAT

*Okres służby żołnierza ustala się na dzień **31 grudnia** roku podatkowego lub ostatni dzień zatrudnienia w danym roku.*



PREFERENCJE W ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH

Przedsiębiorcy, którzy zatrudniają żołnierzy WOT lub AR, mogą liczyć na preferencyjne traktowanie przy ubieganiu się o zamówienia publiczne.

ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU WYPŁATY ODPRAWY

Pracodawcy zatrudniający żołnierzy powoływanych po raz pierwszy do służby wojskowej będą zwolnieni z obowiązku wypłaty odprawy w wysokości dwutygodniowego wynagrodzenia. Zamiast tego, żołnierze otrzymają świadczenie początkowe w wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale roku poprzedniego, po odbyciu szkolenia podstawowego

PRAWA PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCEGO ŻOŁNIERZY WOT

Zgłaszanie harmonogramu: Pracownik ma obowiązek zapoznać z wykazem dni szkoleniowych swojego pracodawcę.



Termin sporządzenia: Harmonogram sporządza się nie później niż na **30 DNI** przed upływem roku kalendarzowego poprzedzającego rok kalendarzowy, w którym TSW będzie pełniona rotacyjnie.



Wezwanie do służby: W przypadku wezwania do natychmiastowego stawiennictwa, pracodawca musi być niezwłocznie informowany. Pracodawca nie ma obowiązku wypłacania wynagrodzenia za ten czas i udziela urlopu bezpłatnego.



■ ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE

Rekompensata dla pracodawcy: Pracodawca może ubiegać się o zwrot wydatków związanych z zatrudnieniem pracownika na zastępstwo lub powierzeniem obowiązków innemu pracownikowi.

Koszty objęte zwrotem:

- Przeszkolenie pracownika na zastępstwo
- Opłaty za badania przed objęciem stanowiska
- Przydzielenie odzieży ochronnej i obuwia
- Zapewnienie niezbędnych ubezpieczeń

Wyłączenie wynagrodzenia: Świadczenie nie obejmuje wynagrodzenia dla zastępującego pracownika.

Procedura ubiegania się o zwrot:

- Złożenie wniosku do Szefa Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego
- Dołączenie dokumentów potwierdzających poniesione koszty
- Wniosek musi być złożony w ciągu 90 dni od dnia zwolnienia żołnierza z TSW rotacyjnie



■ OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Zakaz zwolnienia: Pracodawca nie może zwolnić ani rozwiązać umowy o pracę z pracownikiem od momentu doręczenia karty powołania do terytorialnej służby wojskowej aż do jej zakończenia.

Wyjątki: Ochrona ta nie dotyczy sytuacji, w których pracodawca ma podstawy do rozwiązania umowy.

Pracodawcy, którzy zatrudniają żołnierzy TSW, mają możliwość korzystania z różnych praw i świadczeń, co wspiera zarówno ich działalność, jak i służbę wojskową pracowników



PRACODAWCA PRZYJAZNY WOT

To inicjatywa mająca na celu wyróżnienie i promowanie pracodawców, którzy wspierają swoich pracowników będących żołnierzami Wojsk Obrony Terytorialnej (WOT). Celem tego programu jest stworzenie lepszych warunków pracy dla osób, które łączą życie zawodowe z obowiązkami wojskowymi.

Konkurs Pracodawca przyjazny WOT:

- Program organizuje konkurs, w którym mogą brać udział pracodawcy, którzy wykazują się szczególnym wsparciem dla swoich pracowników-żołnierzy.
- Wyróżnienia przyznawane są w różnych kategoriach, w tym dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.

Wsparcie dla pracowników:

- Pracodawcy, którzy biorą udział w programie, są zachęceni do tworzenia elastycznych warunków pracy, które umożliwiają żołnierzom pełnienie służby wojskowej bez negatywnego wpływu na ich obowiązki zawodowe.

Szkolenia dla pracodawców:

- W ramach programu organizowane są specjalne szkolenia, które pomagają pracodawcom lepiej zrozumieć misję i rolę Wojsk Obrony Terytorialnej, a także jak wspierać swoich pracowników w łączeniu tych dwóch ról.

Pracodawca przyjazny WOT ma na celu nie tylko wsparcie żołnierzy, ale także promowanie odpowiedzialnych praktyk w miejscu pracy, co przyczynia się do ogólnego wzmocnienia Sił Zbrojnych w Polsce. Pracodawcy, którzy angażują się w ten program, mogą liczyć na uznanie i wsparcie w tworzeniu przyjaznego środowiska pracy dla swoich pracowników-żołnierzy.

