Załącznik nr 1

do wniosku o refundację kosztów
wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

KRAJOWA OFERTA PRACY

☐ oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy ☐ oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Dane dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy
.....
.....
2. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów:
.....
Preferowana forma kontaktów: .....
Częstotliwość kontaktów: .....

3. Adres pracodawcy, dane kontaktowe:
kod pocztowy .....
ulica ..... nr .....
miejscowość .....
gmina .....
telefon/fax . .....
e-mail/strona www .....

4. Numer statystyczny pracodawcy
REGON ……PKD /2007/……..…
NIP ……..……..……

5. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności:
☐ prywatna ☐ spółka ..... ☐ publiczna
inna: ……..……..

6. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **TAK/NIE***
7. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy **TAK/NIE***
nr wpisu do rejestru:.....

8. Liczba zatrudnionych pracowników .....

II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

9. Nazwa zawodu
.....
.....

10. Liczba wolnych miejsc pracy ……..…..
w tym dla osób niepełnosprawnych ……..……

11. Kod zawodu: ……

12. Data rozpoczęcia pracy: .....

13. Nazwa stanowiska .....

14. Wysokość wynagrodzenia (brutto) .....

15. Miejsce wykonywania pracy
.....

16. System wynagradzania - (wpisać jaki)
.....

17. Numer pracodawcy
.....

18. Numer krajowej oferty pracy
……

19. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę: 1) czas nieokreślony
2) czas określony
3) inny (podać jaka) ……..…

20. Numer oferty w SI *SYRIUSZ* OFPR/25/.....

21. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy:
1) jedna zmiana
2) dwie zmiany
3) inny: .....

22. Ogólny zakres obowiązków:
.....
.....
.....

23. Wymiar czasu pracy:
1) pełny
2) niepełny (wymiar): .....
3) inny: .....

24. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG **TAK/NIE***

25. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:
.....

26. Wymagania wobec kandydata do pracy:
1) poziom wykształcenia: .....2) doświadczenie zawodowe: .....
3) umiejętności: .....4) uprawnienia: .....
5) znajomość języków obcych: język: ..... poziom znajomości: .....
język: ..... poziom znajomości: .....
6) inne (wpisać jakie)…..

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

27. Okres aktualności oferty: od ….....….....…..……do ….....….....……

28. Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG: **TAK/NIE*** Jeśli tak to jakich: ..……..……

29. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach **TAK/NIE***
Jeśli tak to jakich: ……

* *niepotrzebne skreślić*

DLA PRACODAWCY:

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Wolsztynie (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:

   1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
   2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
   3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.

Podstawa prawna:
Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: ustawą), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

OŚWIADCZENIE:

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. (art. 83 ust. 12 ustawy)	**TAK**	**NIE**

…….
Podpis i pieczęć pracodawcy

SKIEROWANI KANDYDACI

Lp.	Nr skierowania	**Nazwisko i imię**	PESEL	Data zatrudnienia
1.				
2.				
3.				
4.				